



LO DE EMBUTICIÓN...

Como bien sabéis, **CGT ha convocado paros en la factoría de carrocerías para los días 2, 9 y 16 de abril, de 6h a 8h en el turno de mañana, de 14h a 16h en el turno de tarde y de 22h a 0h en el turno de noche**, debido como ya sabéis al desmantelamiento sistemático del taller de embutición. Pero esto no es solo por lo que está pasando en este departamento, es por toda la factoría de carrocerías, porque vemos un peligro muy claro de menos carga de trabajo y de pérdida de puestos de trabajo día a día. Por ello hemos convocado estos paros **exigiendo más carga de trabajo y la recuperación de los puestos de trabajo perdidos desde el 2017 hasta hoy día**. Hemos tenido el acto de mediación en el SERLA el pasado día 19 **siendo imposible un acuerdo con la empresa** para la no convocatoria de los paros. Renault en su huida hacia adelante, sigue diciéndonos que el departamento de embutición está al máximo de rendimiento posible teniendo en cuenta la situación de las demás plantas del grupo aquí en la península. Todo muy entendible si no fuera porque este departamento es muy diferente al resto de las fábricas, ya que se ha llegado a trabajar para todos los países donde Renault tiene

factorías, y ahora nos quieren hacer ver que con trabajar para montaje y una parte pequeña para Palencia, el departamento va a subsistir. Para el CEO del grupo, España es la segunda casa de Renault y cree que se van a doblar los volúmenes de carga de trabajo con el symbioz, pero **desde CGT preguntamos, ¿se volverá al volumen de 2017 con cinco turnos de trabajo en embutición?, pero... esta pregunta quedó sin respuesta.**

Por todo esto, y ante la pasividad del resto de la representación sindical (les propusimos ir en conjunto en la convocatoria de paros), **CGT no va a dejar de luchar por un taller, un departamento, una factoría, etc., ni dejar sola a una plantilla que está viendo en primera persona lo que carrocerías ha dejado de ser en estos últimos años, una REFERENCIA.** Teniendo en cuenta que es año de negociación de convenio, no vemos más motivos que el de **luchar por más carga de trabajo no solo ya en carrocerías, sino en todas las factorías del grupo**, y **CGT en un acto nunca visto en Renault, hizo un referéndum** para ver (como siempre hemos hecho), la opinión de la plantilla ante todo esto que está sucediendo en carrocerías.

Esta consulta no será esporádica, ya que como hemos dicho anteriormente llega la negociación de convenio y ahí es donde se debe ver la unión de la plantilla ya que estamos seguros de que llegarán más medidas de flexibilidad. Sebastián Guigues director general de Renault Iberia nos decía el pasado mes de enero, "Nuestro objetivo es reconquistar el corazón de los españoles en la era de la electrificación, para lo cual necesitaremos posicionarnos como líderes en negocio y reputación. La estrategia pasa por lanzar la gama electrificada más atractiva de la historia de Renault, algo que se ha iniciado en 2023 y continuará en 2024", desde **CGT, vemos todo esto con mucho recelo**, ya que dejar todo el futuro a la electrificación sin tener nada en este país preparado para ello, nos resulta como lanzar los dados en la ruleta y que salga el número del suculento premio, nada de lo que dicen desde estos ámbitos es tranquilizador.

Por todo esto hacemos un llamamiento a secundar unos paros más que justificados en la factoría de carrocerías. ¡¡¡Vamos a luchar por impedir que carrocerías muera!!!

DE LOBAS Y LOBERAS

Érase una vez una vieja LOBA que llegó a un cortijo muy grande y con muchas ovejas dando un rendimiento extraordinario con un resultado sobresaliente al por entonces patrón, hasta el día de su adiós. Entonces la vieja LOBA se disfrazó de patrón, y tomó el mando del cortijo y del rebaño. Llegó con nuevas ideas y nueva forma de gobierno, para seguir siendo referencia en todo el territorio y poner al rebaño en lo más alto de todos los cortijos. Pero como LOBA vieja duró poco su engaño, y día tras día se fue comiendo ovejitas, y aquel cortijo de rendimiento exquisito dejó de ser referencia en el territorio. La vieja LOBA, ante las preguntas de las ovejitas cada día más temerosas de sus fauces, seguía engañándolas y comiéndoselas. Las ovejitas tenían unos pastores que no miraban por el bienestar del rebaño, e incluso cayeron en la trampa de la vieja LOBA disfrazada de patrón y le reían las gracias y sus idas de olla, excepto uno de ellos que era como una china en un zapato, y siempre de

muy malas formas la vieja LOBA le cerraba todas las puertas del cortijo para que no llegara a conseguir salvar al rebaño de las fauces deseosas de carne fresca de aquella vieja LOBA. Cuando estuvo perpetrado casi todo el desastre, a la vieja LOBA le llegaban nuevas viandas muy jugosas cada año por parte del gran patriarca, muy contento con su gran labor y la devastación de aquel gran cortijo.

Pero de pronto, en un visto y no visto, la vieja LOBA se había merendado casi todo el rebaño y aquel cortijo ensalzado, copiado y admirado por todo el territorio, no era más que un solar para almacenaje de cachivaches. Y fue ahí cuando la vieja LOBA dejó el cortijo, ya que no había como satisfacer sus ansias de sangre, y se buscó otro más cerca de su lobera. Pero como en este nuevo cortijo no veía lo que meses atrás en el anterior rebaño, decidió de forma sorprendente refugiarse en su antigua lobera para regocijarse del



estropicio hecho en su única salida fuera de esta lobera, donde hubo damnificados, algunos de los cuales la ayudaron a devastar aquel cortijo, rebaño incluido, y de los que no se acordó de llevarlos de nuevo con ella en su vuelta a su vieja lobera.

Este cuento si se traslada al departamento de embutición, sabemos todas y todos de que vieja LOBA hablamos y como quedó el departamento tras su marcha.

¡¡¡FUE UN TRISTE PLACER TENERTE COMO PATRON, VIEJA LOBA!!!

NOTICIAS DEL AUTO

Rhenus Automotive: La empresa proveedora de Ford e instalada junto a su planta de Almusafes ha anunciado el cese de actividad, dejando en el paro a 120 personas. Dicho cierre viene derivado de la reducción de costes productivos por parte de Ford. Desde el comité de empresa, en el que **CGT** tiene mayoría absoluta, se han iniciado movilizaciones en protesta ante dicho cierre, con las que se pretende echar abajo esta medida tan dramática.

Gestamp: Gestamp gana un récord de 281 millones en 2023 y eleva sus ingresos un 14,4%. La multinacional sigue creciendo a pasos agigantados en el sector, lo cual no se ve traducido en una mejora de las condiciones de trabajo de sus plantillas. Quedémonos con su nombre, porque lo mismo en unos años nos toca aprendérselo de memoria.

Talleres para hijos de “faseros”: El plan Renault está a tope, después de liquidarse la factoría de motores y sentenciar de muerte al departamento de embutición, llegan los “*lavados de imagen made in Renault*”, en los que la empresa da cursos a hijos e hijas de “faseros” de entre 7 y 11 años (*acompañados de sus padres*).

Han sido listos escogiendo la edad de los participantes en los cursos, ya que si les pillan con unos pocos años más, ya tendrán bien metido en la cabeza que cuanto más alejados estén de esta empresa, mejor les irá en su vida laboral.

Qué tiempos aquellos en los que los hijos de los faseros estábamos deseando entrar en *La Fasa*.

1



FECHAS Y DURACIÓN

Los paros de 2 horas serán los días 2, 9 y 16 de abril. Se realizarán en las dos primeras horas de cada turno de trabajo.

2



COMUNICACIÓN

No tienes obligación ni debes de dar aviso previo a tu empresa sobre tu intención de secundar los paros. Si algún mando superior te presiona para que no secundes la huelga o le avises si vas a hacerlo, no dudes comunicárnoslo para denunciarle.

3



GARANTÍAS

La huelga (paros) es un derecho fundamental. Es ilegal que las empresas (o sindicatos) intenten impedir o limitar tu derecho.

4



SUSTITUCIONES

La empresa no puede sustituirte en tus funciones por otras personas de la empresa que no las realicen de manera habitual. El Comité de Huelga se encargará de que esto no suceda.

5



SERVICIOS MÍNIMOS

La empresa te ha de comunicar por escrito si formas parte de los servicios mínimos. Si estos son abusivos, desde CGT se demandará tal hecho.

7



PARTICIPA

Si secundas los paros, NO TE QUEDES EN CASA. Participa en las concentraciones y piquetes informativos que se convocaran durante esos días.

6



DESCUENTOS

Por mucho que algún iluminado os diga que por cada día de paro se descuentan 100€ de tu nomina, la realidad no es esa. El descuento por cada 2 horas de paro será de 19€ aprox.

SI HOY NO LUCHAS, MAÑANA NO LLORES

CULTURIZA TU RABIA

Libro: **El abismo del olvido**—Paco Roca/Rodrigo Terrasa



El 14 de septiembre de 1940, 532 días después del final de la Guerra Civil española, José Celda fue fusilado por el régimen franquista junto a otros 11 hombres en la tapia trasera del cementerio de Paterna, en Valencia, y enterrado con ellos en una fosa común. Más de siete décadas después, y tras una larga travesía por el lado oscuro de un país acomplejado por su pasado, Pepica, la hija de José, una anciana ya octogenaria que tenía 8 años cuando mataron a su padre, logró por fin localizar y recuperar sus restos para restaurar su dignidad. En la batalla personal de Pepica Celda contra el olvido fue decisivo el papel de Leoncio Badía, un joven republicano que había sido condenado tiempo atrás a trabajar como sepulturero en el cementerio de su pueblo...

Película: **Maquis** – Rubén Buren

Homenaje a las mujeres de la posguerra ambientado en la rebelión de los montes por parte de los maquis en los años posteriores a la Guerra Civil. Mientras en el monte sigue la guerrilla, en el llano las mujeres sufren la represión. En cada casa hay un conflicto del que nadie quiere hablar; algunas prefieren olvidar y otras, seguir luchando.



CÓMO ESTÁ EL PATIO



¡Seguimos con el corazón con el pueblo Palestino!: Desde CGT, sindicato colaborador de la plataforma por Palestina, solicitamos el embargo de armas al estado de Israel e insistimos en pedir el alto el fuego ante el genocidio que se está llevando a cabo en Palestina. Apoyamos y seguiremos apoyando la causa del pueblo palestino en todo el estado español. **¡PALESTINA LIBRE!**

Elecciones en CTC (CLA) Valladolid:

Especialistas y no cualificados: **CGT 54 votos, 4 delegadxs**, UGT 24 votos, 2 delegadxs.

Técnicos y Administrativos: UGT 32 votos - 2 delegadxs, CCOO 7 votos - 1 delegadx, CGT no presenta candidatura

Total: **CGT 4**, UGT 4, CCOO 1 (Primera vez que nos presentamos. Empresa auxiliar que trabaja dentro de Renault y de Horse)

Hay empresas que se equivocan deliberadamente en las nóminas. Acostúmbrate a mirarlas, ya que lo que no reclamamos tiene otro dueño. #CGTtuvacuna



La Herradura de CGT HORSE



¡TACHAN!: En la Factoría de Palencia hemos tenido un truco de magia, lo que pasa es que desde **CGT** hemos descubierto el truco. Resulta que por arte de birlibirloque la calefacción en la UET del CSC no se ponía y casualidades de la vida nadie sabía quién había dado la orden de no encenderla. Pero lo que sí teníamos claro desde **CGT**, es que los trabajadores y trabajadoras de esa zona estaban sufriendo las consecuencias del Mago Pop de turno. Gracias a nuestra intervención los compañeros y compañeras de esa zona ya pueden “disfrutar” de parte de la calefacción de esa sección. Seguiremos trabajando para que se encienda al cien por cien.

EL RINCÓN DEL OBTURADOR: ESPECIAL PAROS

El primero de los galardones de este mes es para los “compañeros” de UGT. Es de vergüenza que los que dicen ser defensores de la clase obrera, vayan diciendo por las naves y las líneas de carrocerías, que el hacer o apoyar los paros convocados por **CGT** les supondrá en nómina un ojo de la cara. Compañeros y compañeras de UGT, la labor sindical es luchar contra la explotación, el desmantelamiento de esta o aquella empresa, la pérdida de los puestos de trabajo, mejores condiciones laborales, etc., NO la de intentar echar abajo una huelga convocada legalmente para intentar mejorar esas condiciones de trabajo y exigir más carga de trabajo a una determinada empresa. En este caso lo que **CGT** está haciendo en el departamento de embutición. Si así es como hacéis labor sindical ¡es lamentable!

Este mes, el segundo de los galardones recae en el departamento de RRHH de carrocerías, debido a ser el máximo responsable de la situación generada en el departamento de embutición desde el año 2017. Basta decir que, con aquella directiva de dicho departamento, se desmanteló y empeoró las condiciones de un taller que era ejemplo en todo Renault Group. Por tanto, a la entonces dirección y a estos RRH(i)H, debemos darles las gracias por la situación tan crítica en la que se encuentra embutición.

#Carroceriassemuere



CGT Renault



CGT Renault



@cgtrenault



www.cgtrenault.org



CGT Renault



@cgtrenault



¡Síguenos!

cgtrenaultvall@gmail.com

¡Síguenos!